

الاجتماعي للمؤسسة

1قدمة
6	المبحث التمهيدي
7نظام المشاركة في التسيير و الإدارة في بعض القوانين المقارنة
7نظام المشاركة في القانون المقارنة
8نظام المشاركة في القانون الفرنسي
8النظام الأساسي التعاقدية
9إنشاء لجنة المؤسسة و تشكيلها
10إختصاصات لجنة المؤسسة
10إختصاص في مجال المراقبة في التسيير
10إختصاصات اقتصادية
11نظام المشاركة العمالية في القانون الألماني
12نظام إدارة المؤسسة
12مجلس المراقبة
12الإدارة
13مجلس المنشأة أو الوحدة
13الجمعية العامة للمنشأة أو الوحدة
13اللجنة الاقتصادية
14المجلس العام للمؤسسة
15نظام المشاركة العمالية في الجزائر
15نظام المشاركة العمالية في التسيير في المرحلة 1971-1987
16الإطار الهيكلي للمشاركة العمالية ونظام عمله
17لجنة الشؤون الإجتماعية والثقافية:
17لجنة الشؤون الاقتصادية والمالية:
17لجنة شؤون المستخدمين والتكوين المهني:
17لجنة الشؤون التأديبية
18لجنة حفظ الصحة والأمن
18صلاحيات مجلس العمال وإختصاصاته
18نظام المشاركة في ظل قوانين إستقلالية المؤسسات
20مجلس الإدارة ومجلس المراقبة
21تقيم نظام المشاركة العمالية في التسيير بالجزائر
25الفصل الأول
26النظام الداخلي للمؤسسة
26ماهية النظام الداخلي وتحديد مضمونه
27مفهوم النظام الداخلي
27تعريف التشريع الجزائري
27تعريف التشريع الفرنسي
28تعريف التشريع المصري
30الطبيعة القانونية للنظام الداخلي
30الطبيعة التعاقدية للنظام الداخلي

الاجتماعي للمؤسسة

32 الطبيعة اللائحة للنظام الداخلي الأساس التنظيمي
33 المؤسسات الملزمة بإنشاء ووضع النظام الداخلي
34 مشاركة مندوبي العمال و الممثلين النقابيين
35 أحكام عامة تتعلق بتشغيل الأجراء ونظام الفصل والعطل
37 مضمون النظام الداخلي و إجراءات وضعه
37 مضمون النظام الداخلي
37 القواعد المتعلقة بالتنظيم التقني للعمل
38 القواعد المتعلقة بمواعيد العمل
38 القواعد المتعلقة بتوقيت العمل
38 القواعد المتعلقة بالتأخر والغياب
39 القواعد المتعلقة باستعمال الوسائل و وثائق المؤسسة
39 القواعد المتعلقة بالوقاية الصحية والأمن داخل أماكن العمل
40 القواعد المتعلقة بالمجال التأديبي
42 إجراءات وضع النظام الداخلي
42 عرض المستخدم مشروع النظام الداخلي على الهيئات المخولة قانونا
42 عرض النظام الداخلي على لجنة المشاركة
44 إيداع النظام الداخلي وعرضه على مفتشية العمل المختصة إقليميا
46 إيداع النظام الداخلي لدى كتابة ضبط المحكمة المختصة إقليميا
47 إجراءات إشهار النظام الداخلي للمؤسسة
50 الفصل الثاني
51 سلطة رب العمل
51 السلطة الإدارية و السلطة التأديبية
51 السلطة الإدارية
52 التوجيه و الإشراف
53 التبعية الفنية لرب العمل
54 التبعية الاقتصادية
55 السلطة التأديبية
55 تعريف السلطة التأديبية
56 مصادر السلطة التأديبية
56 النظام الداخلي مصدر من مصادر السلطة التأديبية
58 الإشراف والإدارة كمصدر للسلطة التأديبية
58 المجلس التأديبي مصدر من مصادر السلطة التأديبية
60 تحديد الأخطاء الموجبة السلطة التأديبية
61 معايير وصف الأخطاء المهنية بالجسامة و الخطورة
63 الأخطاء المهنية الجسيمة المؤدية إلى التسريح التأديبي
63 مفهوم الخطأ الجسيم
63 التعريف الفقهي
63 التعريف القضائي للخطأ الجسيم
64 التعريف التشريعي

الاجتماعي للمؤسسة

65	السبب الحقيقي.....
66	السبب الجدي :
67	طرق تحديد الخطأ الجسيم.....
67	الطريقة التنظيمية
67	الطريقة القانونية
69	رفض العامل تأدية الأعمال المنوطة به دون عذر مقبول.....
69	إفشاء المعلومات
71	المشاركة في توقف جماعي وتشاوري عن العمل خارج إطار الإجراءات القانونية:
73	القيام بأعمال عنف.....
75	رفض تنفيذ أمر التسخير المبلغ به وفقا لأحكام التشريع المعمول به.....
76	تناول الكحول أو المخدرات داخل أماكن العمل.....
79	التسريح التأديبي حسب المشرع الجزائي
79	مفهوم التسريح التأديبي.....
79	التعريف الاصطلاحي.....
79	التعريف الفقهي.....
80	إجراءات إتخاذ قرار التسريح التأديبي.....
81	سماع المستخدم للعامل المسرح.....
82	التبليغ الكتابي لقرار التسريح إلى العامل.....
83	إمكانية اصطحاب عامل من عمال المؤسسة يختاره العامل المسرح.....
85	الآثار المترتبة على مخالفة قرار التسريح التأديبي التعسفي للإجراءات القانونية.....
85	إلغاء قرار التسريح.....
86	إلزام صاحب العمل بتصحيح إجراءات التسريح.....
87	الآثار المترتبة على مخالفة الإجراءات الجوهرية.....
87	إمكانية تصحيح صاحب العمل للإجراءات التأديبية في حالة مخالفتها تطبيقا للنص.....
87	عدم إمكانية تصحيح صاحب العمل للإجراءات التأديبية في حالة مخالفتها لعدم تعلقها بالمادة 73 مكرر 4.....
88	أولوية إعادة إدماج العامل.....
88	حماية الامتيازات المكتسبة
89	الحكم الصادر على إبداء الرغبة بعدم إدماج العامل في منصب عمله.....
90	إلزام صاحب العمل بدفع تعويض مالي للعامل.....
92	الخاتمة.....
94	قائمة المراجع